

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя
общеобразовательная школа с. Дарьино муниципального района
Мелеузовский район Республики Башкортостан**

*Введено в действие приказом
директора МОБУ СОШ с. Дарьино
от 30.09.2019 г. №262*

ПОЛОЖЕНИЕ

**об управлении муниципальным общеобразовательным бюджетным учреждением
средняя общеобразовательная школа с.Дарьино муниципального района
Мелеузовский район Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан, Уставом муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Дарьино муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан и на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

2. Единоличный исполнительный орган управления.

2.1. Единоличным исполнительным органом управления Учреждением является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения, в том числе:

- организация осуществления в соответствии с требованиями нормативных правовых актов образовательной и иной деятельности Учреждения;
- организация обеспечения прав участников образовательного процесса в Учреждении;
- организация разработки и принятие локальных нормативных актов, индивидуальных распорядительных актов;
- организация и контроль работы административно-управленческого аппарата;
- установление штатного расписания; прием на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегиальных органов управления Учреждением, определенную настоящим Уставом.

2.2. Директор действует без доверенности от имени Учреждения, представляет его интересы в государственных и муниципальных органах, предприятиях, организациях, учреждениях, пользуется правом распоряжения имуществом и средствами Учреждения в пределах, установленных законодательством и настоящим уставом. Совершает в установленном порядке сделки от имени Учреждения, заключает договоры, в том числе

трудоустройство, выдает доверенности, открывает счета в органах казначейства, обладает правом первой подписи финансовых документов, обеспечивает рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств.

2.3. Директор назначается на должность и освобождается от должности Учредителем.

2.4. Иные обязанности директора и его ответственность определяются трудовым договором и должностной инструкцией директора Учреждения.

3. Коллегиальные органы управления

3.1. Коллегиальными органами управления Учреждения являются:

- Общее собрание работников Учреждения;
- Совет Учреждения;
- Педагогический совет Учреждения.

3.2. Общее собрание работников Учреждения.

3.2.1. Общее собрание работников составляют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

3.2.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретарь, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

3.2.3. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, а также не менее 25% состава его членов.

3.2.3. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- согласование локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда,
- согласование правил оказания платных образовательных услуг, положения о мерах поощрения работников и обучающихся Учреждения,
- формирование рекомендаций по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивание отчета Директора о его исполнении,
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников,

- избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения, рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение Директором,
- формирование рекомендаций по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения, согласование Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением трудового законодательства работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

3.2.4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.

3.3. Совет Учреждения.

3.3.1. Совет Учреждения, является выборным органом коллегиального управления, созданный в целях расширения общественного участия в управлении Учреждением, формируется в составе не менее 11 человек. Совет состоит из представителей родителей (законных представителей), работников Учреждения (в том числе директора Учреждения, представителя учредителя, кооптированных членов.

3.3.2. Общее количество членов Совета, избираемых из числа родителей (законных представителей), не может быть меньше $\frac{1}{3}$ и больше $\frac{1}{2}$ общего числа членов Совета. Количество членов Совета из числа работников Учреждения не может превышать $\frac{1}{4}$ общего числа членов Совета. При этом не менее чем $\frac{2}{3}$ из них должны являться педагогическими работниками Учреждения. Директор Учреждения входит в состав

Совета по должности. Представитель учредителя (1 человек) в Совет назначается учредителем Учреждения.

3.3.3. Совет создается с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.

С использованием процедуры выборов в Совет избираются представители родителей (законных представителей), представители работников. Участие в выборах является свободным и добровольным. Выборы проводятся тайным голосованием при условии получения согласия лиц быть избранными в состав Совета.

Для проведения выборов издается приказ директора Учреждения, которым определяются сроки их проведения, и создается избирательная комиссия. В состав избирательной комиссии в обязательном порядке включаются по одному представителю от родителей (законных представителей), работников и представитель учредителя. Директор Учреждения оказывает организационную помощь избирательной комиссии и обеспечивает проведение выборов необходимыми ресурсами. При этом члены администрации и педагогического коллектива не могут входить в состав Совета в качестве представителей родительской общественности, в том числе включая случаи, когда они являются родителями (законными представителями) учащихся. В состав Совета могут входить представители предприятий, общественных организаций, социальных партнеров, депутаты и т.п.

3.3.4. Совет собирается председателем по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

Внеочередное заседание Совета проводится по требованию 1/3 его состава. Совет Учреждения считается собранным и его решения считаются правомочными, если на его заседании присутствует не менее 2/3 членов Совета.

3.3.5. Решения на заседании Совета принимаются большинством голосов от присутствующих его членов. Председатель имеет право решающего голоса при равенстве голосов. Решения, принятые в соответствии с законодательством и в пределах полномочий Совета, обязательны для всех участников образовательного процесса.

3.3.6. Председатель и члены, избранные в Совет, выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3.7. К компетенции Совета относятся:

- согласование плана развития Учреждения;
- согласование решения о единой форме одежды учащихся;
- рассмотрение предложений по стратегии развития Учреждения;
- рассмотрение программы развития (концепции, отдельных проектов), предложенной или разработанной совместно с администрацией Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- согласование перечня, видов платных образовательных услуг, разработанных совместно с администрацией Учреждения, осуществление контроля их качества;
- согласование режима работы Учреждения, осуществление контроля его исполнения со стороны администрации и педагогов Учреждения;
- согласование критериев распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- согласование значения критериев оценки эффективности (качества) работы директора Учреждения, достигнутых за контрольный период;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям учащихся мер материальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- принятие локальных актов «Положение о предоставлении платных образовательных услуг», «Положение об образовании и распределении доходов от внебюджетной деятельности» и другие в соответствии со своей компетенцией;
- защита и содействие в реализации прав и законных интересов участников образовательных отношений;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения, стимулирования труда его работников;
- содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательной деятельности;
- рассмотрение Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда;
- рассмотрение сметы расходования средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности и из иных источников;
- оказание содействия в создании в Учреждении необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания учащихся;
- развитие воспитательной работы в Учреждении;
- оказание содействия деятельности общественных объединений родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации;
- рассмотрение вопросов привлечения для осуществления деятельности Учреждения дополнительных источников материальных и финансовых средств;
- информирование участников образовательных отношений о своей деятельности и принимаемых решениях;
- представление интересов Учреждения в рамках своих полномочий в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях;

- согласование ежегодного публичного отчёта о деятельности Учреждения.

3.3.8. Совет возглавляет председатель, избираемый на первом заседании членов Совета тайным голосованием из числа членов Совета простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании Совета.

Председатель Совета организует и планирует его работу, созывает заседания Совета и председательствует на них, подписывает решения Совета и контролирует их выполнение.

В случае отсутствия председателя Совета его функции выполняет заместитель, избираемый в порядке, установленном для избрания председателя Совета.

3.3.9. Срок полномочий Совета не может превышать 5 лет.

3.4. Педагогический совет Учреждения.

3.4.1. Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

3.4.2. Членами Педагогического совета являются все педагогические работники, а также иные работники Учреждения, чья деятельность связана с содержанием и организацией образовательного процесса. Председателем Педагогического совета является директор Учреждения.

3.4.3. Решения Педагогического совета по вопросам, входящим в его компетенцию, правомочны, если на заседании присутствовало не менее половины его членов. Решения принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов голос Председателя Педагогического совета является решающим.

3.4.4. Педагогический совет в полном составе собирается не реже четырех раз в год. Для рассмотрения текущих вопросов могут созываться малые педагогические советы.

3.4.5. Педагогический совет:

- определяет стратегию образовательного процесса и основные направления развития, повышения качества и эффективности образовательного процесса,
- обсуждает и проводит выбор учебных планов, программ, учебников, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;
- обсуждает годовой календарный учебный график, а также подводит итоги прошедшего учебного года;
- принимает решение о создании спецкурсов, факультативов, кружков и др.,
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы, распространению передового педагогического опыта;

- определяет направления опытно-экспериментальной работы, взаимодействие Учреждения с научными организациями;
- принимает решение о применении систем оценок текущей успеваемости учащихся по отдельным предметам (дисциплинам), в т. ч. разделам программ (модулям);
- принимает решение о проведении промежуточной аттестации в данном учебном году, определяет конкретные формы, порядок и сроки ее проведения;
- принимает решение о переводе учащихся в следующий класс по результатам промежуточной аттестации, условном переводе в следующий класс, а также по согласованию с родителями (законными представителями) несовершеннолетнего учащегося принимает решение о его оставлении на повторное обучение или продолжении обучения в форме семейного образования (самообразования) на основании заявления родителей (законных представителей);
- принимает решение об отчислении из Учреждения учащихся, достигших установленного законодательством возраста, за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения настоящего Устава;
- обсуждает и принимает решение об одобрении локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса.

3.4.6. Педагогический совет вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

3.5. В целях учета мнения учащихся по вопросам управления учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы в Учреждении создается Совет учащихся по инициативе учащихся Учреждения.

В целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и педагогических работников в Учреждении:

- 1) создаются Советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся или иные органы;
- 2) действуют профессиональные союзы работников.

В целях учета мнения учащихся по вопросам управления учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы в Учреждении создается Совет учащихся по инициативе учащихся Учреждения.

Рассмотрено на заседании педагогического совета.

Протокол от 27.08.2019 г №1

Принято на заседании Совета Учреждения.

Протокол от 27.09.2019 г №1